

David Scherpe

Persönliche Daten: geb. am 17.06.1982 in Heidelberg
Familienstand: 19 Jahre verheiratet, Frau gelernte Physikerin, 3 Kinder (15, 17 und 18)
Nationalität: deutsch
Adresse: Graf-von-Oberndorff-Straße 14, 68535 Edingen-Neckarhausen
Telefon / Mobil: +49 (0) 6203 - 930 21 54 / +49 (0) 152 - 2951 3975
E-mail: david.scherpe@web.de



Charakterstärke:

- Unternehmer / Intrapreneur
- Kreativer Kopf (Out-of-the-box)
- Motivierende Führungskraft

Fachkompetenz:

- Unternehmensentwicklung
- Umfangreiches technisches Verständnis
- Digitalisierung und Industrie 4.0
- Öffentlichkeitsarbeit

Mehr zu meinen Referenzen [\[Link\]](#)

BIOGRAPHIE

Durch meine stets berufsorientierte Weiterbildung, habe ich kontinuierlich mehr Verantwortung übernommen und Schlüsselpositionen besetzen dürfen. Durch die einhergehenden Führungsaufgaben und Tätigkeiten des höheren Managements habe ich viel gelernt und mein unternehmerisches Verständnis geschärft. In einer umfangreichen Analyse von mehr als 700 Unternehmen fiel mir eines Tages ein Muster auch, wonach sich der Erfolgsgrad einer Unternehmung innerhalb der Wettbewerbslandschaft bemessen läßt. Durch die Ermittlung des individuellen Ausgangspunkts eines Unternehmens ist es mir möglich zu definieren, welche unternehmerische Entscheidungen zum Geschäftserfolg führen und welche nicht. Diesen innovativen Ansatz bezeichne ich als „Brillante Strukturen“ - insbesondere auch deswegen, da dieses Konzept für KMU von der BAFA staatlich gefördert ist.

Als Führungskraft im Anstellungsverhältnis biete ich Unternehmen daher einen enormen Mehrwert, da ich die richtigen Weichen für eine erfolgreiche Zukunft stellen kann. Wer mich hat, ist im Vorteil!

BERUFSERFAHRUNG

- 11/22 – heute **Segmentleitung Chemie, WISAG Industrie Service Holding SE** Deutschland
- Verantwortung des Chemie Geschäfts im Konzern**
Konzern: 3 Mrd Umsatz / 50.000 Mitarbeiter in 2022; <https://www.wisag.de>
Berichtslinie: Holding CEO
- Aufgaben
- Verdoppelung des Segmentumsatzes von 100 auf 200 mio €
 - Bereinigung/Erweiterung der Portfolio Landschaft
 - Verbandsarbeit, Außenkommunikation & strategische Partnerschaften
- Erfolge
- Schnüren eines einzigartigen Digitalisierung Paketes für die Prozessindustrie
 - Akquisition größerer Kundenprojekte (1-10 mio. €)
 - Stärkung der vertikalen Integration von Kompetenzzentren verschiedener Sparten
- Wechselmotivation: -keine-
- 05/22 – 10/22 **Bauprojektleiter, DECATHLON Deutschland SE & Co. KG** Deutschland
- Betreuung von 20 Standorten in Südwest Deutschland**
Konzern: 700 Mio Umsatz / 105.000 Mitarbeiter in 2021; <https://einblicke.decathlon.de>
Berichtslinie: Leiter der Bauabteilung, Deutschland
- Aufgaben
- Forecast CAPEX
 - Planung Großprojekte bis ca. 80 Mio. Euro Projektvolumen
 - Projektmanagement, Koordination und Verwaltung für 20 Standorte inkl. Logistik
- Erfolge
- Büroerweiterung und Neubau Logistik-Halle mit robotisiertem Hochregallager
 - Technische Sanierung diverser Standorte mit bis zu 8.000 m² VK-Fläche
 - Intensive Auseinandersetzung mit Prozessen der Intralogistik im Retail-Umfeld
- Wechselmotivation: Suche nach langfristiger Perspektive gemäß meiner MBA-Qualifikation
- 03/19 – heute **Unternehmer, Brillante Strukturen** Deutschland
- Beratung von Geschäftsführern im Mittelstand hinsichtlich Unternehmenswachstum**
Umsatz Selbstständigkeit < 24.500 / 1 Mitarbeiter; <https://brillante-strukturen.de/>
Zusatzfunktion: BAFA-Unternehmensberater
- Aufgaben
- Einsatz der BAFA-Bundesfördermittel zur Beratung von Unternehmen
 - Analyse, Auswertung und Ableitung einer validen Wachstumsstrategie
 - Kundenakquise, Beratung, Verhandlung, Vertragsabschluss, Projekt, Rechnung
- Erfolge
- BAFA-Beratung verschiedener Unternehmen bis 250 FTE und/oder 50 Mio. Umsatz
 - Lehrauftrag an der Dualen Hochschule Mannheim
 - Digitalisierung eines Kleinunternehmens
- Wechselmotivation: Selbstständigkeit seither als Nebentätigkeit angedacht. Im Zeitraum 08/20 bis 05/22, während Covid-Pandemie, zeitlicher Invest in häuslicher Kernsanierung und Regelung zweier Todesfälle. Anschließend Haupterwerbstätigkeit gesucht.

12/17 – 09/20

Corporate Strategy Manager, BILFINGER SE

Deutschland

**Beratung des Vorstand, der Divisionsleitung und Regionaldirektionen
Konzern: 4,2 Mrd. Umsatz / 43.000 Mitarbeiter in 2018; <http://www.bilfinger.com>
Berichtslinie: Head of Corporate Strategy & Projects**

Aufgaben

- Entwicklung der Konzernstrategie
- Kunden-, Wettbewerbs und Marktanalyse
- Strategische Partnerschaften, Kooperationen, Joint Ventures
- Verschmelzen komplementärer Wertschöpfungsketten (Value Propositions)
- Ermittlung relevanter M&A-Ziele für anorganischen Wachstum
- Unterstützung des Top-Managements global verteilten Geschäftseinheiten

Erfolge

- Vorbereitung und Begleitung der LE-Gründung: „Bilfinger Digital Next GmbH“
- Entwicklung eines einheitlichen Baselinings der internen Segmentierungen (Verticals)
- Ausarbeitung eines innovativen Geschäftsmodells mit finaler Vorstellung vor Bundesumweltministerin Svenja Schulze
- Effizienzsteigerung der internen Prozesse im Bereich Pre-Merger-Investigation

Wechselmotivation: Restrukturierung des Konzerns (SG&A reduction programm)

04/16 – 06/17

Niederlassungsleiter, ESCAD Design GmbH (Teil der ESCAD AG)

Deutschland

**Standortleitung und Vertrieb, deutsche Muttergesellschaft, in privater Hand,
Konzern: 50 Mio. Umsatz / 550 Mitarbeiter in 2015; <http://www.escad-group.com>
Lokale Einheit: 1,5 Mio. Umsatz / 20 Mitarbeiter in 2015
Berichtslinie: direkt: Geschäftsführer / Group CEO**

Aufgaben

- Führungsverantwortung 10 Mitarbeiter disziplinarisch, 3 weitere fachlich
- Monatliches Reporting
- Betreuung der Bestandskunden und Akquise von Neukunden
- Budget- und Forecasterstellung sowie Überwachung laufender Projekte
- Strategische Entwicklung des Standortes

Erfolge

- Maßgebend an der Einführung von Industrie 4.0 beteiligt
- Federführend in der Weiterentwicklung einer neuen GIS-Technologie – drohnengestützte Geodatenerfassung für die digitale Anlagenplanung (3D)
- Neukundenzuwachs um ca. +30% binnen 6 Monaten

Wechselmotivation: Strategische Neuausrichtung des Unternehmens; Wechsel auf eigenen Wunsch in Abstimmung mit der Geschäftsführung

08/12 - 04/16

Projekt Manager, FERCHAU Engineering GmbH

Deutschland

**Eines der Top-5 Engineering Unternehmen Deutschland,
90 Niederlassungen, 6600 Mitarbeiter, 530 Mio. Umsatz, eingesetzt in der 2. größten
Niederlassung (Mannheim) mit ca. 450 Ingenieuren, <https://www.ferchau.com/de/de/>
Genannte Karriereaussicht nach 2-3 Jahren: Key Account Manager (Bereichsleiter)**

- Branchenfokus: Chemischer Anlagen- und Sondermaschinenbau, Verfahrenstechnik
- Funktionaler Fokus: Gesamtleitung und –Management von Projekten bis 20 Mio.
- Aufgabenbereich: Projektplanung, Steuerung der Gewerke (20-50 Mitarbeiter), Budget- und Terminverfolgung bis Inbetriebnahme der Anlage und Dokumentation
- Verantwortungsbereich: 3 Clusterbetriebe, insg. 12 Chemiebetriebe

Wechselmotivation: Lukratives Job-Angebot in Führungsposition

07/06 - 08/12

Projektingenieur bei Tebodin Peters (Teil der Bilfinger Industrial Services)
International orientiertes Engineering Unternehmen mit ca. 400 Mitarbeitern und Sitz in Deutschland, <http://www.peters.bilfinger.com>
Anlagenbau in den Branchen Chemie, Raffinerie, Pharmazie und Energie

- Einstieg als CAD-Operator / Konstrukteur (3 Jahre)
Konstruktion von Sonderanlagen, Rohrleitungen und Halterungskonzepten
- Interne Entwicklung zum „Project Engineer Assistant“ (1 Jahr)
Isometrische Bestandsaufnahmen und Änderungen an Rohrbrücken und Teilanlagen
- Interne Entwicklung zum Teamleiter (1 Jahr)
Leitung einer CAD-Fachabteilung, erste Personalführung
- Interne Entwicklung zum „Project Engineer“ (1 Jahr)
Neuanlagenplanung im Verantwortungsbereich eines Clusters, insg. 4 Chemiebetriebe

Wechselmotivation: Internationale Einsatzfähigkeit nicht mit der damaligen familiären Situation vereinbar (2 Kleinkinder, drittes unterwegs)

03/04 - 03/06

Projektplaner bei Sanitär Raess GmbH (Teil der Käuffer Gruppe)
KMU mit 25 Angestellten im Bereich H/K/L/S <http://www.raess.de>

- Weiterbeschäftigung nach Beendigung der Gesellenausbildung als technischer Zeichner
- Mitarbeit an Projekten unter Führung eines Teamleiters

AUSBILDUNG

2015 – 2018

Hochschule Ludwigshafen, Master of Business Administration (MBA)
Schwerpunkt: Unternehmensführung: Note 2,4

2007 – 2011

Berufs-Bildende-Schule – Technik 1, Ludwigshafen am Rhein
Staatl. Gepr. Maschinentechniker, Schwerpunkt: Verfahrenstechnik: Note 2,4

2000 - 2004

Carl-Bosch-Berufsschule, Heidelberg: Gesellenbrief; Note: 3,0

2000

Aloys-Hennhöfer Realschule Kleinsteinbach, Karlsruhe, Mittlere Reife; Note: 3,1

SPRACH-KENNTNISSE

Deutsch: Muttersprache Englisch: fließend

IT-KENNTNISSE

MS-Office (Word, Excel, PowerPoint) : sehr gut

Verschiedene operative Systeme (wie CAD-Systeme, HTML-Programmierung, ERP, CRM,...) : gut

Hardwarekenntnisse und digitales Schnittstellenverständnis : gut

INTERNE WEITERBILDUNGEN

Finanzielle Unternehmensführung, Teil I und II (2018) bei Bilfinger SE

Ersthelfer Grundausbildung (07/2016) bei Escad

Able Academy – 3 hausinterne Weiterbildungen (2013) bei Ferchau

Befähigte Person „Druck“ nach Betriebssicherheitsverordnung für Anlagenüberwachung (03/2011)

FREIZEIT

Imkerei, Familienausflüge/Wandern, Wirtschaftssimulation und -Strategiespiele, Musizieren (Klavier/Keyboard/Gitarre) und Heimwerken

Edingen-Neckarhausen, 10.04.2025



David Scherpe